



A.L.T.
AVVOCATI LAVORO DELLA TOSCANA
SEZIONE AREZZO

ORDINE DEI CONSULENTI
DEL LAVORO

**VENERDI
4 MARZO 2016**

Sessione unica
ore 15,30 - 19,00

**HOTEL MINERVA
Via Fiorentina - Arezzo**

L'evento formativo fa parte del
Corso di Aggiornamento in
Diritto del Lavoro 2016
organizzato dall'ALT di Arezzo:
Per i partecipanti al Corso
non è necessario formalizzare
l'iscrizione.



Associazione per la Formazione
Forense del Sud della Toscana

IL JOBS ACT UN ANNO DOPO: INNOVAZIONE O CONSERVAZIONE?

LA NUOVA DISCIPLINA DELLE
COLLABORAZIONI,
IL LAVORO AUTONOMO E LA
RIQUALIFICAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO



RELATORI:

Prof. Avv. LUIGI PELLICCIA

(Prof. incaricato Diritto del Lavoro e Previdenza Università di Siena)

Dr. MAURO MARRUCCI

(Consulente Lavoro Livorno, Fondazione Studi Consulenti del Lavoro)

La partecipazione all'intero evento comporta,
per gli Avvocati, l'attribuzione di n. **3 CREDITI FORMATIVI**

N.B.: La partecipazione all'evento è gratuita ed è riservata agli iscritti nell'Albo degli Avvocati o Registro dei Praticanti presso l'Ordine di Arezzo, ed ai Colleghi iscritti in altri Ordini aderenti alla Associazione per la Formazione Forense del Sud della Toscana (Ordini di Siena e Grosseto); per gli iscritti di altri Ordini il costo della partecipazione è di € 30,00 (trenta) da saldarsi al momento della partecipazione.

La disponibilità per l'evento è di n°130 posti assegnati secondo l'ordine di arrivo dell'iscrizione da effettuarsi **in via telematica tramite il programma "SferaBit" per i soggetti abilitati ovvero tramite fax/e-mail presso la Segreteria della Fondazione per la Formazione Forense dell'Ordine degli Avvocati di Arezzo c/o Palazzo di Giustizia di Arezzo - Piazza Falcone e Borsellino n°1 - Arezzo 52100 (Ar) tel. 0575 23890 - fax 0575 406556 - e-mail: fondazione@ordineavvocatiarezzo.it.**

Gli Enti organizzatori dell'evento si riservano la facoltà di mutare la data ed il luogo dell'evento, nonché di ammettere a parteciparvi propri ospiti ed iscritti ad altri Ordini professionali.